

DE LOS APLAUSOS AL OLVIDO DE LA ADMINISTRACIÓN

En el Hospital Materno Infantil, en la zona de paritorios y alto riesgo, se está produciendo una situación cada vez más insostenible, que puede menoscabar la calidad asistencial y la seguridad de los pacientes por el agotamiento y desesperanza de sus trabajadores.

Después de un año y medio de pandemia que nos ha afectado a todos anímica y profesionalmente, la situación en vez de mejorar está empeorando en nuestro hospital. Llevamos el 2021 sin cubrir del todo el exceso de horas de los trabajadores, situación que se ha agravado en los últimos meses, desde que Hacienda nos ha fiscalizado por una mala gestión. Se han cerrado alas de hospitalización sobrecargando el resto de plantas, no se han cubierto bajas, ni jubilaciones, dejando a veces al personal por debajo de servicios mínimos. Y lo que ha colmado el vaso ha sido que compañeras y compañeros, que por una u otra situación han cambiado de contrato, no han cobrado el mes de septiembre o han visto reducido su sueldo. Además se han finalizado no solo los contratos Covid, sino todo tipo de contratos dejando a los trabajadores de plantilla sin sustituciones.

Por otro lado, la carga de trabajo generada, la precariedad de los contratos que se han realizado este año, ha sobrecargado al personal sustituto. Estos trabajadores han estado pendientes de la planilla, sin conocer su turno hasta en ocasiones un día antes de que termine el mes. Todo esto ha llevado a compañeros a tomar la decisión de no volver a trabajar en este hospital, no por la calidad humana y profesional de sus trabajadores, sino por la mala gestión realizada. En otros sectores de Zaragoza esto no ocurre, se están haciendo contrataciones, no se ha reducido el sueldo o quitado la nómina del mes de septiembre a ningún trabajador, ya sea porque se han ajustado al gasto o su gestión de personal es de mayor calidad, quedando nosotros en una situación de agravio comparativo.

Al final esto se traduce en un personal cada vez más desmotivado, descontento, sobrepasado con la carga de trabajo, que en muchas ocasiones va a generar una

disminución de la calidad asistencial sin que nosotros podamos remediarlo.

Queriendo dejar constancia de nuestra situación hemos escrito esta carta.

Matronas, enfermeras, TCAEs y Celadores del Hospital Materno-Infantil de paritorios y de la planta de alto riesgo.